



FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

ประกาศบริษัทฉบับที่ 016/2566

เรื่อง นโยบายการให้ความเสมอภาค

บริษัท ฟูนไน์(ไทยแลนด์) จำกัด มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยหลักจริยธรรม ส่งเสริมและปฏิบัติตามกฎความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และตระหนักดีว่าการกระทำเช่นนั้นเป็นอุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบายความเสมอภาคทางโอกาส การมีส่วนร่วม และสิทธิมนุษยชน ให้มั่นใจได้ว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามหลักการดังนี้

1. ให้โอกาสในการจ้างงานสำหรับผู้สมัครงานและพนักงานทุกคนโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา ความเชื่อ เพศ อายุ การตั้งครรรภ์ สถานะการติดเชื้อเอชไอวี/โรคเอดส์ สถานภาพการสมรส ความชอบส่วนตัวทางเพศหรือความเบี่ยงเบนทางเพศ ประเทศที่เกิด สถานภาพการมีสัญชาติ การทุพพลภาพ สถานภาพการเป็นทหารผ่านศึก การเข้าร่วมทางการเมืองการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือ กลุ่มต่างๆ ที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายของรัฐบาล จังหวัดหรือท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

2. ไม่มีการปฏิบัติที่ไ้มีนุชธรรมรวมถึงการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ ความรุนแรง การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับทางจิตใจหรือร่างกาย การกลั่นแกล้ง การหลอกลวงในที่สาธารณะหรือการล่วงละเมิดทางวาจา ตลอดจน การละทิ้งหรือเอาออกซึ่งความสะดวกสบายทางกายภาพขั้นพื้นฐานหรือการแยกครอบครัวของพนักงาน

2. กระบวนการสรรหาและว่าจ้างบุคลากรของบริษัทฯ จะไม่นำรายละเอียดในหัวข้อ 1 มาเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้สมัครแต่อย่างใด

3. กระบวนการมอบหมายงาน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย การเลิกจ้าง การบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินเดือนและการเลือกเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนางานของพนักงานจะไม่นำรายละเอียดในหัวข้อ 1 มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาแต่อย่างใด

4. ให้ความเสมอภาคและความเคารพต่อพนักงาน คู่ค้า ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายในเรื่องของศาสนา ความเชื่อทางศาสนา และประเพณีนิยม

5. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับนโยบายการส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างและอยู่ร่วมกันอย่างเท่าเทียม และเราสามารถให้ความมั่นใจได้ว่า ลูกค้า พันธมิตร และคู่ค้าของเรา มีความตระหนัก และปฏิบัติตามสอดคล้องกับนโยบาย

6. สร้างความเข้าใจ การเห็นคุณค่า และการปฏิบัติงานด้านความหลากหลายของผู้คน เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในงานของเรา ปฏิบัติกับผู้ร่วมงานอย่างเท่าเทียม ให้เกียรติ และความเคารพ

ประกาศ ณ วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566

清水章吾

(นายโชโก จิมิซุ)

กรรมการผู้จัดการ